

Принято на заседании
Педагогического совета
МБУДО «ЭБЦ»
Протокол № 2 от 29.01.2021



«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профкома
МБУДО «ЭБЦ»
В.И. Владимирова Владимирова А.П.

Положение о комиссии по охране труда в МБУДО «Эколого- биологический Центр».

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комиссии по охране труда в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Эколого-биологический Центр» муниципального образования города Братска (далее- Учреждение) разработано в соответствии со ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации на основе Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда, утверждённого Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 г. N 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» с целью организации совместных действий директора учреждения, работников, выборного органа Совета трудового коллектива по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников образовательного учреждения.

1.2. Данное Положение о комиссии по охране труда (далее - Комиссия) предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии в общеобразовательном учреждении.

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда учреждения, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами работодателя.

1.5. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников (не менее 3 человек), по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

1.6. Выдвижение в Комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа Совета трудового коллектива, если он объединяет более половины работающих, или на собрании работников организации; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комиссии утверждается приказом директора.

1.7. Члены Комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств учреждения или средств финансового обеспечения

предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников.

1.8. Члены Комиссии отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием работников о проделанной ими работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Директор вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

1.9. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается локальным нормативным актом директора учреждения.

2. Задачи Комиссии по охране труда

На Комиссию возлагаются следующие основные задачи:

2.1. разработка алгоритмов совместной работы учреждения и организаций, представляющих интересы работников, по обеспечению государственных норм в сфере охраны труда, по профилактике травматизма на производстве и профзаболеваний;

2.2. проведение проверок условий трудовой деятельности работников и условий охраны труда с последующей подготовкой предложений по устранению выявленных нарушений, а также по улучшению условий и охраны труда;

2.3. содействие ответственному по охране труда в предоставлении сотрудникам информации об условиях и уровне охраны труда в учреждении, о рисках для здоровья, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комиссии по охране труда

Для выполнения поставленных задач на Комиссию возлагаются следующие функции:

3.1. изучение предложений учреждения, сотрудников и трудовых коллективов об улучшении условий охраны труда;

3.2. помощь в проведении инструктажей по охране труда, а также в осуществлении проверки знаний сотрудников, полученных в ходе обучения и соответствующих инструктажей;

3.3. участие в проверках условий охраны труда на рабочих местах, изучение результатов данных проверок и выработка предложений по улучшению условий охраны труда, а также приведению их в соответствие с требованиями законодательства;

3.4. информирование сотрудников о мероприятиях по оптимизации условий и уровня безопасности труда, а также по профилактике травматизма на производстве и профзаболеваний;

3.5. информирование работников об итогах спецоценки условий труда, а также о декларировании соответствия данных условий на рабочих местах установленным нормам;

3.6. информирование работников об актуальных нормативах по обеспечению сертифицированными или прошедшими декларирование спецодеждой, обувью и иными средствами защиты, о правилах пользования ими и организации их хранения;

3.7. помощь в изучении вопросов финансового обеспечения мероприятий в сфере охраны труда, вопросов социального страхования работников, а также в осуществлении контроля за использованием денежных средств, направленных на профилактику травматизма на производстве и профзаболеваемости;

3.8. представление учреждению предложений по оптимизации работы, направленной на обеспечение охраны труда и защита здоровья работников, а также по формированию системы поощрения сотрудников, соблюдающих нормы безопасности труда;

3.9. представление учреждению, трудовым коллективам и иным компетентным структурам, осуществляющим защиту интересов работников, предложений по изданию

локальных нормативных актов в сфере охраны труда, а также участие в разработке соответствующих актов.

4. Права Комиссии по охране труда

Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

- 4.1. получать от ответственного по охране труда информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;
- 4.2. заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других, работников организации по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдении гарантий работников и прав на охрану труда;
- 4.3. участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;
- 4.4. вносить директору предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;
- 4.5. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.