

Согласовано:  
Председатель ПК  
Драница М.А.

*Д.А. Драница*  
«28 мая» 2013 г.



Утверждено:  
Директор ЭБЦ  
Крутова О.В.

*О.В. Крутова*  
«28 мая» 2013 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

муниципального бюджетного образовательного  
учреждения дополнительного образования детей  
«Эколого-биологический Центр»  
муниципального образования города Братска

Положение принято:  
На общем собрании трудового  
коллектива «28 мая» 2013г.

## **I. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность коллегиального органа управления МБОУ ДОД «ЭБЦ» (далее Учреждение) общего собрания трудового коллектива (далее Собрание);
- 1.2. Нормативной основой деятельности Собрания являются: Закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Трудовой Кодекс Российской Федерации, Устав учреждения, настоящее Положение;
- 1.3. Собрание является коллегиальным органом и функционирует в целях реализации законного права работников на участие в управлении Учреждением, принципа коллегиальности управления;
- 1.4. Общее собрание коллектива созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год;
- 1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом.
- 1.6. Срок действия данного Положения до введения в действие нового Положения;

## **II. Состав собрания и организация его работы**

- 2.1. Членами общего собрания трудового коллектива являются руководящие, педагогические, учебно-вспомогательные и технические работники, для которых Учреждение является основным местом работы;
- 2.2. В состав Собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции на условиях трудовых соглашений и по совместительству;
- 2.3. Для ведения общего собрания коллектив Учреждения из своего состава открытым голосованием избирает председателя и секретаря сроком на 1 календарный год;
- 2.4. Все работники Учреждения, участвующие в собрании, имеют при голосовании право одного голоса;
- 2.5. Секретарь Собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях и ведет протокол. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на собрание. Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания;
- 2.6. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Собрания могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители Учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности, работники, определенные п. 2.2. настоящего Положения. Приглашенные участвуют в работе Собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают;

### **III. Полномочия Собрания**

- 3.1. Принятие решения о необходимости заключения с администрацией Учреждения коллективного договора;
- 3.2. Разработка проекта коллективного договора между администрацией и членами трудового коллектива;
- 3.3. Разработка и принятие Устава учреждения для вынесения его на утверждение;
- 3.4. Решение вопросов социальной защиты работников Учреждения;
- 3.5. Заслушивание отчета директора Учреждения о реализации коллективного договора;
- 3.6. Обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- 3.7. Избрание представителей в Совет Учреждения;
- 3.8. Определение мер, способствующих более эффективной работе Учреждения, выработка предложений по вопросам улучшения функционирования Учреждения образования, совершенствования трудовых отношений;
- 3.9. Рекомендация предложений Совету Учреждения для включения в Программу развития;
- 3.10. Заслушивание информации директора и его заместителей о выполнении решений Собрания;
- 3.11. Создание при необходимости временных и постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- 3.12. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;
- 3.13. Включение в повестку Собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива;
- 3.14. Полномочия Собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления;
- 3.15. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников учреждения;
- 3.16. Решение общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих, не противоречащее действующему законодательству РФ и утвержденное директором, является обязательным для всех членов трудового коллектива Учреждения;
- 3.17. Книга протоколов вносится в номенклатуру дел МБОУ ДОД «ЭБЦ» и хранится в Учреждении постоянно;

### **IV. Регламент работы Собрания**

- 4.1. Собрания трудового коллектива проводятся не реже 2 раз в год;
- 4.2. Право созыва внеочередного Собрания принадлежит директору Учреждения при возникновении объективных причин;
- 4.3. Перед началом работы Собрания секретарь регистрирует явку членов трудового коллектива;
- 4.4. При рассмотрении повестки Собрания работниками, участвующими в его работе, в повестку могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения вносятся решением Собрания;
- 4.5. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки общего собрания трудового коллектива;
- 4.6. При равном количестве голосов, решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива Учреждения;
- 4.7. При равенстве голосов принимается то решение, за которое проголосовал председатель Собрания;
- 4.8. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором Учреждения. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора рекомендательный характер;
- 4.9. Директор Учреждения вправе отклонить решение Собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения;

## **V. Документация**

- 5.1. Секретарем Собрания ведутся протоколы заседаний, в которых оформляются решения Собрания. Книга протоколов общего собрания хранится у секретаря;
- 5.2. Настоящее Положение обсуждается и принимается решением Собрания и утверждается директором;
- 5.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по решению общего собрания трудового коллектива и утверждаются директором.